



Janusz Ostoja-Zagórski

Profesor zwyczajny nauk humanistycznych
-archeologia pradziejowa Europy.

Urodzony 11 września 1943 roku w Krakowie.

- absolwent Uniwersytetu im. Adama Mickiewicza w Poznaniu – 1967,
- doktorat – 1974 – Polska Akademia Nauk w Warszawie,
- habilitacja – 1981 – Polska Akademia Nauk w Warszawie,
- prof. nauk humanistycznych – 1994 – Polska Akademia Nauk,
- od 1995 roku do chwili obecnej prof. zwyczajny początkowo w Wyższej Szkole Pedagogicznej, a następnie w Akademii Bydgoskiej i Uniwersytecie Kazimierza Wielkiego. Kierownik Katedry Archeologii i Cywilizacji Starożytnych,
- w latach 2002-2006 – dyrektor Instytutu Historii,
- od 2006 do chwili obecnej prorektor ds. nauki i współpracy z zagranicą,
- od 2006 roku wiceprzewodniczący Uniwersyteckiej Komisji Nauki działającej z ramienia Konferencji Rektorów Uniwersytetów Polskich.

Stypendia i staże naukowe:

- w latach 1984-1986 i 1995 stypendysta Fundacji Aleksandra von Humboldta,
- w latach 1990-1991 stypendysta Heinrich Hertz Stiftung,
- zagraniczne staże naukowe – 1980 – Szwecja, 1981 – Hiszpania,
- Visiting Profesor w Anglii (Uniwersytet w Durham) i w Niemczech (Uniwersytet w Frankfurcie nad Menem, Münster).

Badania naukowe:

- Mechanizm przemian gospodarczych w Europie w epoce brązu, Teoretyczne podstawy archeologii, Metodologia nauk humanistycznych,*
- terenowe badania zagraniczne m.in.: Anglia (1986-1987), Szwecja (Gotlandia) – 1995,
 - badania terenowe w Polsce, Jankowo koło Pakości, Sobiejuchy (ekspedycja polsko-angielska).

Publikacje:

10 książek, 236 artykułów naukowych, pozycje anglojęzyczne: 6 (rozdziały w monografiach i periodykach naukowych wydawanych w Anglii, Danii, Szwecji, Niemczech i w Stanach Zjednoczonych).

Znajomość języków:

język angielski i język niemieckim w stopniu dobrym

Zainteresowania:

- film i jazz (działalność w dyskusyjnym klubie filmowym, oraz Stowarzyszeniu Jazzu Tradycyjnego w Poznaniu),
- podróże.

”

Szybkie
decyzje,
sprawne
działanie”

WYBORY

REKTORA

UKW 2012



UNIWERSYTET
KAZIMIERZA WIELKIEGO
W BYDGOSZCZY

Prof. dr hab.

Janusz Ostoja-Zagórski



Potencjał Uniwersytetu
tkwi w ludziach, którzy
go współtworzą

www.ostoja-zagorski.ukw.edu.pl



Program wyborczy

„...Dla mnie osobiście trzy segmenty akademickiej społeczności są równoważne, a bez harmonijnego ich współdziałania nie wyobrażam sobie prawidłowego funkcjonowania uczelni. Dlatego też w moim programie wyborczym chciałbym odnieść się do każdego z tych segmentów”.



Pracownicy naukowo-dydaktyczni

- opracowanie systemu motywującego, który promowałby osoby uzyskujące przed ustawowym terminem stopnie i tytuł naukowy,
- wsparcie dla osób pozyskujących środki na badania naukowe (poprzez dodatkowe wynagrodzenia, zmniejszanie wymiaru obowiązującego pensum dydaktycznego, a także inne formy pomocy),
- wspieranie procesów certyfikacji Laboratoriów i tworzenia Centrów Badawczych w naukach społecznych i ścisłych na UKW,
- organizacja konsultacji ze światowej rangi ekspertami, tzw. *Scientific Managers*,
- dalsze wsparcie dla pracowników naukowo-dydaktycznych doskonalących znajomość języka angielskiego.

Studenci i doktoranci

- wspieranie inicjatyw i działań studenckich Kół Naukowych i Samorządu Studenckiego,
- tworzenie zespołów badawczych składających się z pracowników naukowo-dydaktycznych i studentów,
- wspieranie społeczności studenckiej poprzez utworzenie tzw. „Strefy Studenta” – przestrzeni dla studentów – miejsca spotkań, umożliwiającego przyjemne spędzanie czasu między zajęciami, wyodrębnienie przestrzeni do nauki i odpoczynku np. w Atrium w budynku przy ulicy Chodkiewicza i w Ogrodzie Botanicznym,
- wzmocnienie infrastruktury dla studentów we wszystkich obiektach UKW; np. bufetów dla studentów w budynkach UKW przy ul. Grabowej, Jagiellońskiej, Mińskiej, Przemysłowej, Staffa,
- wyposażenie sal wykładowych w sprzęt multimedialny i pomoce dydaktyczne,
- zasięganie opinii studentów przy planowanych zmianach w infrastrukturze uczelni,
- podjęcie działań na rzecz ułatwienia funkcjonowania studentów na terenie miasta,
- wspieranie przedsięwzięć naukowych inicjowanych przez studentów studiów doktoranckich,
- wzmocnienie działań na rzecz większego niż do tej pory zaangażowania promotorów w proces powstawania dysertacji doktorskich,
- stwarzanie odpowiednich warunków, zwłaszcza finansowych, do angażowania doktorantów w projekty badawcze realizowane w uczelni.

Administracja

- wyrównanie istniejących w uczelni „kominów” płacowych,
- uregulowanie i opracowanie jasnych i czytelnych dla wszystkich zasad awansu zawodowego,
- opracowanie systemu motywacyjnego dla pracowników administracji podejmujących dodatkowe inicjatywy.

Organizacja i rozwój uczelni

- intensyfikacja działań zmierzających do uzyskania pełnych praw akademickich,
- tworzenie wspólnych studiów międzynarodowych,
- usprawnienie systemu zarządzania finansami uczelni,
- działania zmierzające do skutecznego pozyskiwania środków, w tym zwłaszcza z funduszy strukturalnych,
- zwiększenie nakładów na działania zmierzające do pozyskania studentów zagranicznych oraz tworzenie sylabusów w języku angielskim,
- utworzenie organu doradczo-opiniotwórczego w postaci Konwentu, w skład którego wchodziłoby przedstawicieli miasta i regionu,
- zwiększenie nakładów na promocję UKW oraz unowocześnienie jej form,
- intensyfikacja działań na rzecz pozytywnego wizerunku UKW w mediach,
- wykorzystanie potencjału uczelni dla wypełniania zadań związanych z kulturotwórczą rolą Uniwersytetu.



”
Kluczowe
decyzje trzeba
podejmować
z rozwagą.
Nie należy ich
jednak nigdy
odwlekać”